

Aos trinta dias do mês de março, do ano dois mil e vinte e seis, pelas 16:00 horas, nesta cidade de Viana do Castelo e na sede social dos Serviços Municipalizados de Viana do Castelo, Passeio das Mordomas da Romaria, CP 4904-877, reuniu a comissão de avaliação do ano 2025 (CA-2025), constituída na sequência da convocação ordenada pela Presidente e dirigente máximo dos SMVC, Dra. Carlota Gonçalves Borges, com as presenças do Diretor Delegado (dirigente intermédio de 1.º grau) José Emílio Rocha Antunes Viana e a Técnica Superior do Gabinete de Gestão de Recursos-Recursos Humanos, Lúcia Natália Lima da Silva Costa Diegues, que secretariou a reunião. Declarado o início da reunião, pelas 16:00 horas, a CA-2025 passou a deliberar da forma seguinte: -----

Ponto	Assunto
1	SIADAP: 2026. Contratualização dos objetivos e respetivos indicadores e fixação das competências, fixados pela Comissão de avaliação do ano 2026 para efeitos de reunião de avaliação 2025.

**Deliberação:**


Com vista ao regular funcionamento de todo o processo de avaliação e desta comissão de avaliação, esta tomou conhecimento e deliberou por unanimidade, comunicar aos responsáveis funcionais avaliadores, a definição dos objetivos e respetivos indicadores e fixação das competências para o ano 2026, definidos pela respetiva comissão de avaliação, levando esta em consideração os objetivos gerais e específicos dos Serviços Municipalizados de Viana do Castelo, plasmados na documentação processual do Sistema de Gestão da Qualidade. -----

Considerando a informação remetida pela Divisão de Recolha e Valorização de Resíduos, pelo conjunto das suas unidades e pela Presidente do CA referente ao Diretor-Delegado, esta deliberou, por unanimidade e sem abstenções, acolher todas as propostas remetidas à Exma. Sra. Presidente do Conselho de Administração dos SMVC. -----

Ponto	Assunto
2	Diferenciação de desempenhos. Harmonização. Ano 2025.

**Deliberação:**

A diferenciação de desempenhos é garantida pela fixação da percentagem máxima de 30 % para as avaliações finais qualitativas de Desempenho Muito Bom e, de entre estas, 5 % do total dos trabalhadores para o reconhecimento de Desempenho Excelente e, ainda, pela fixação da percentagem máxima de 30 % para as avaliações finais qualitativas de Desempenho Bom. As percentagens incidem sobre os trabalhadores, com aproximação por excesso, quando necessário, e são distribuídas proporcionalmente pela carreira de Técnico Superior e Assistente Técnico, e Assistente Operacional, de entre estes, pelas categorias de Cantoneiro de Limpeza,

 <b>SMVC</b> Serviços Municipalizados VIANA DO CASTELO 1922	<b>SERVIÇOS MUNICIPALIZADOS DE VIANA DO CASTELO</b>	<b>N.º 02/2026</b>
	<b>REUNIÃO ORDINÁRIA DA COMISSÃO DE AVALIAÇÃO</b>	

Encarregados e Condutores de Máquinas e Veículos Especiais, assim sucessivamente redistribuídas, caso não se esgote o número de menções a atribuir.: -----

CARREIRAS - CATEGORIAS - AREAS FUNCIONAIS	DRVRSU	40%	Regular	30%	Bom	30%	Muito Bom	10%	Excelente
<b>CARREIRA (Técnicos Superiores)</b>	6	2,4		2	2	2	2	0,6	1
<b>TOTAL</b>									
CARREIRAS - CATEGORIAS - AREAS FUNCIONAIS	DRVRSU	40%	Regular	30%	Bom	30%	Muito Bom	10%	Excelente
<b>CARREIRA (Assistentes Técnicos)</b>	10	4,0		3,0	4	3,0	4	1,0	1
<b>TOTAL</b>									
CARREIRAS - CATEGORIAS - AREAS FUNCIONAIS	DRVRSU	40%	Regular	30%	Bom	30%	Muito Bom	10%	Excelente
<b>CARREIRA (Assistentes Operacionais)</b>	68	27,2		20,4	21	20,4	21	7	7
<b>TOTAL</b>									
CARREIRAS - CATEGORIAS - AREAS FUNCIONAIS	DRVRSU	40%	Regular	30%	Bom	30%	Muito Bom	10%	Excelente
<b>CATEGORIA (Encarregados)</b>	10	4,0		3,0	3	3,0	3	1,0	1
<b>TOTAL</b>									
CARREIRAS - CATEGORIAS - AREAS FUNCIONAIS	DRVRSU	40%	Regular	30%	Bom	30%	Muito Bom	10%	Excelente
<b>CATEGORIA (Condutores de Máquinas)</b>	21	8,4		6,3	7	6,3	7	2,1	3
<b>TOTAL</b>									

Neste contexto, foi apresentada lista nominal com proposta de avaliação de desempenho relevante dos seguintes trabalhadores: -----

Pelo avaliador, Presidente do Conselho de Administração dos SMVC (PCA – SMVC), Dra. Carlota Gonçalves Borges, considerando a cota disponível, foi aprovado sem abstenções, atribuir o desempenho Excelente ao trabalhador, José Manuel Gomes Barbosa, Enc.º Geral Operacional do Grupo 3 – Assistentes Operacionais, com a seguinte fundamentação apresentada pela PCA - SMVC: -----

*“Em reunião da Comissão de Avaliação, e sob proposta da Presidente do Conselho de Administração, com a concordância dos restantes elementos, foi deliberado propor a atribuição da classificação de Excelente ao trabalhador José Manuel Gomes Barbosa, que exerce funções de encarregado geral nos Serviços Municipalizados de Viana do Castelo. A proposta foi aprovada por unanimidade pelos membros da Comissão.* -----

*Esta proposta fundamenta-se na elevada dedicação e empenho demonstrados pelo trabalhador, em particular durante o último biénio, evidenciando uma disponibilidade muito acima da média, bem como uma notável capacidade de liderança, organização e resolução de problemas, superando amplamente o expectável para as funções desempenhadas.* -----

*O trabalhador revelou uma gestão de equipas rigorosa, equilibrada e eficaz, mesmo em períodos de elevada exigência operacional, nomeadamente durante a época de verão e as festas da cidade,*

*momentos marcados por uma significativa afluência de visitantes ao concelho e que requerem uma gestão criteriosa dos recursos humanos e operacionais para assegurar o normal funcionamento dos serviços.* -----

*Os resultados alcançados em 2025, tanto a nível interno como externo, ficaram igualmente associados ao seu contributo determinante, designadamente ao nível da organização operacional e da gestão da frota. Num ano particularmente exigente, marcado por diversas avarias e constrangimentos técnicos, o trabalhador demonstrou elevada capacidade de adaptação e coordenação, contribuindo decisivamente para que o serviço decorresse com normalidade e eficiência.* -----

*Assim, considera-se que o trabalhador apresentou resultados de carácter excecional no desempenho das suas funções, mantendo um desempenho consistente, rigoroso e acima do esperado, assegurando o cumprimento das metas estabelecidas dentro dos prazos definidos. Destacou-se ainda pela apresentação de propostas de melhoria e inovação, bem como pelo contributo relevante para a valorização e melhoria da imagem institucional dos SMVC, reconhecida por utentes, parceiros e entidades externas pela qualidade do trabalho desenvolvido.* -----

*Acréscce que o trabalhador evidencia um elevado espírito de cooperação e articulação com colegas e outras equipas, incluindo serviços da CMVC, promovendo um ambiente de trabalho produtivo, colaborativo e motivador. Demonstra igualmente um forte sentido de compromisso e dedicação para com a instituição que representa, fundamentos que justificam plenamente a presente proposta de classificação.”* -----

E, nada mais havendo a tratar, a Presidente do Conselho de Administração, declarou encerrada a reunião, da qual, para constar, se lavrou a presente ata. -----

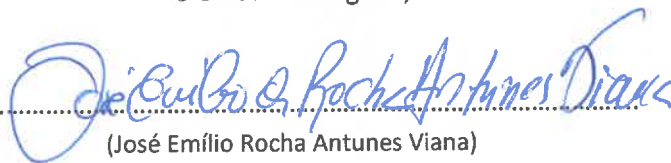
Seguidamente vai assinada pela Presidente e pelos restantes elementos da Comissão de Avaliação. -----

A Presidente da Comissão de Avaliação,



(Carlota Gonçalves Borges)

O Diretor Delegado,



(José Emílio Rocha Antunes Viana)

A Técnica Superior do Gabinete de Gestão de Recursos Humanos,



(Lúcia Natália Lima Silva Costa Diegues)