

	SERVIÇOS MUNICIPALIZADOS DE VIANA DO CASTELO REUNIÃO ORDINÁRIA DA COMISSÃO DE AVALIAÇÃO	N.º 02/2025
---	--	--------------------

---Aos vinte e sete dias do mês de janeiro, do ano dois mil e vinte e cinco, pelas 16:00 horas, nesta cidade de Viana do Castelo e na sede social dos Serviços Municipalizados de Viana do Castelo, Passeio das Mordomas da Romaria, CP 4904-877, reuniu a comissão de avaliação do biénio 2023/2024 (CA-23/24), constituída na sequência da convocação ordenada pela Presidente e dirigente máximo dos SMVC, Dra. Carlota Gonçalves Borges, do responsável pelos Recursos Humanos, o Coordenador Técnico, Agostinho Mesquita Rodrigues Matos, do Técnico Superior e dirigente intermédio de 2.º Grau, Constantino Emanuel Poças Azevedo, que secretariou a reunião. Declarado o início da reunião, pelas 16:00 horas, a CA-23/24 passou a deliberar da forma seguinte: -----

Ponto	Assunto
1	SIADAP: 2025. Contratualização dos objetivos e respetivos indicadores e fixação das competências, fixados pela Comissão de avaliação do ano 2025 para efeitos de reunião de avaliação 2023/2024.

Deliberação:

Com vista ao regular funcionamento de todo o processo de avaliação e desta comissão de avaliação, esta tomou conhecimento e deliberou por unanimidade, comunicar aos responsáveis funcionais avaliadores, a definição dos objetivos e respetivos indicadores e fixação das competências para o ano 2025, definidos pela respetiva comissão de avaliação, levando esta em consideração os objetivos gerais e específicos dos Serviços Municipalizados de Viana do Castelo, plasmados na documentação processual do Sistema de Gestão da Qualidade. -----

Considerando a informação remetida pela Divisão de Recolha e Valorização de Resíduos, pelo conjunto das suas unidades e pela Presidente do CA referente aos Gabinetes de Sustentabilidade e Atendimento e Comunicação, Recursos Humanos e Contabilidade, para conhecimento desta comissão de avaliação, esta deliberou, por unanimidade e sem abstenções, acolher todas as propostas remetidas à Exma. Sra. Presidente do Conselho de Administração dos SMVC (anexo, doc. 1, composto por 4 fls.). -----

Ponto	Assunto
2	Diferenciação de desempenhos. Harmonização. Avaliação biénio 2023-2024.

Deliberação:

A diferenciação de desempenhos é garantida pela fixação da percentagem máxima de 30 % para as avaliações finais qualitativas de Desempenho Muito Bom e, de entre estas, 5 % do total dos trabalhadores para o reconhecimento de Desempenho Excelente e, ainda, pela fixação da percentagem máxima de 30 % para as avaliações finais qualitativas de Desempenho Bom. As

 smvc Serviços Municipalizados de Viana do Castelo — 1920 —	SERVIÇOS MUNICIPALIZADOS DE VIANA DO CASTELO		N.º 02/2025
	REUNIÃO ORDINÁRIA DA COMISSÃO DE AVALIAÇÃO		

percentagens incidem sobre os trabalhadores, com aproximação por excesso, quando necessário, e são distribuídas proporcionalmente por todas as carreiras (Técnico Superior, Assistente Técnico e Assistente Operacional). Neste contexto, a Exma. Sra. Presidente do Conselho de Administração dos SMVC comunicou a esta comissão de avaliação esta distribuição proporcional por todas as carreiras, seguindo da seguinte forma: -----

GRUPOS - CARREIRAS	DRVRSU	40%	Regular	30%	Bom	30%	Muito Bom	10%	Excelente
GRUPO 1 (Técnicos Superiores)	6	2,4		2	2	2	2	0,6	1
GRUPOS - CARREIRAS	DRVRSU	40%	Regular	30%	Bom	30%	Muito Bom	10%	Excelente
GRUPO 2 (Assistentes Técnicos)	9	3,6		2,7	3	2,7	3	0,9	1
GRUPOS - CARREIRAS	DRVRSU	40%	Regular	30%	Bom	30%	Muito Bom	10%	Excelente
GRUPO 3 (Assistentes Operacionais)	99	39,6		29,7	30	29,7	30	10	10

Neste contexto, foi apresentada lista nominal com proposta de avaliação de desempenho relevante dos seguintes trabalhadores: -----

Pelo avaliador, Presidente do Conselho de Administração dos SMVC (PCA – SMVC), Dra. Carlota Gonçalves Borges, considerando a cota disponível (dois trabalhadores), foi apresentado para Desempenho Muito bom - GRUPO 1 (Técnicos Superiores) – Flávio Miguel Reis Gomes e Susana Patrícia Chavarria de Azevedo e considerando a cota disponível (dois trabalhadores), foi apresentado para Desempenho Bom - GRUPO 1 (Técnicos Superiores) – Marco António Alves Cerqueira e Lúcia Natália Lima Silva Costa Diegues.

Ainda pelo mesmo avaliador, considerando a cota disponível (3 trabalhadores), foi apresentado para desempenho Muito Bom - GRUPO 2 (Assistentes Técnicos) – Maria de Fátima Pereira Parente Costa.

Ainda pela PCA - SMVC, considerando a cota disponível (3 trabalhadores), foi apresentado para desempenho Bom - GRUPO 2 (Assistentes Técnicos) – Agostinho Mesquita Rodrigues Matos.

Finalmente, pela PCA - SMVC, considerando a cota disponível (30 trabalhadores), foi apresentado para desempenho Muito Bom - GRUPO 3 (Assistentes Operacionais) – Laurinda da Cruz Dantas Viana Barros.

Pelo dirigente intermédio 2.º grau da Divisão de Recolha e Valorização, Constantino Emanuel Poças Azevedo, considerando a cota disponível (três trabalhadores), foi apresentado para desempenho Muito Bom - GRUPO 2 (Assistentes Técnicos) – João Amorim Lima e Carlos Miguel Rodrigues Ramos.

	SERVIÇOS MUNICIPALIZADOS DE VIANA DO CASTELO REUNIÃO ORDINÁRIA DA COMISSÃO DE AVALIAÇÃO	N.º 02/2025
---	--	--------------------

Pelo dirigente intermédio 2.º grau da Divisão de Recolha e Valorização, Constantino Emanuel Poças Azevedo, considerando a cota disponível (três trabalhadores), foi apresentado para desempenho Bom - GRUPO 2 (Assistentes Técnicos) – Isabel dos Santos Martins Lima e Maria Anjos Fernandes Amorim.

Ainda por este dirigente e pelo conjunto das suas unidades operacionais e, considerando a cota disponível (trinta trabalhadores), foi apresentado para desempenho Muito Bom - GRUPO 3 (Assistentes Operacionais), assim distribuído por funções:

Classificação de MUITO BOM. Vinte e nove, assistentes operacionais que, por quota são atribuídas à DRVRU. Vinte e nove atribuições SIADAP biénio 2023/2024.

1, António Maria Jácome Chivarria; 2, Valdemar Gonçalves Martins; 3, José Carlos Passos Coimbra; 4, Emídio do Nascimento Amaro Monteiro; 5, Paulo José Boulhosa Silva Cristos; 6, José Manuel Borrego Moita; 7, Fernando Gonçalves da Silva; 8, Fortunato Coimbra da Costa; 9, Nelson Hugo Martins Afonso Marques; 10, Paulo Sérgio Rodrigues Delgado; 11, João Fernando Sousa Fernandes; 12, Bruno Alexandre Cruz Guerreiro; 13, Alberto Gonçalves Costa Meira; 14, José Pedro Duarte Loureiro; 15, José Bento Fernandes Lima Veiga; 16, Basílio Martins Vieira; 17, Ricardo Jorge Fernandes Lopes.

Motoristas de máquinas pesadas e veículos especiais:

18, António José Salgado Dias; 19, Eusébio Silva Moreno; 20, Jorge Manuel Barbosa Gomes; 21, Joao Carlos Rodrigues Fernandes; 22, Vítor Manuel da Silva Barbosa; 23, Hugo José Vaz Barbosa.

Enc.º Operacional:

24, Noel Lourenço Vieira; 25, Luís Domingues Magalhães; 26, Raúl Oliveira Nunes Ferreira; 27, Vítor Manuel de Lima Pontes; 28, Manuel Luís Pinheiro Martins.

Enc.º Geral:

29, José Manuel Gomes Barbosa.

Classificação de BOM. Trinta, assistentes operacionais que, por quota, são atribuídos à DRVRU. Trinta atribuições SIADAP biénio 2023/2024.

Assistentes operacionais:

1, Vítor Manuel Pereira Chiado; 2, Bruno Evangelista Fernandes Vale; 3, Vítor Manuel Amaro Monteiro; 4, Silvestre Manuel Lomba Pacheco; 5, José Augusto Martins Lourenço; 6, João Rodrigues Peres; 7, Manuel Videira Arieira; 8, Valdemar Rodrigues Silva; 9, Vítor José Torres Pontes; 10, Domingos Júlio Faria Fernandes; 11, Maria Jesus Felgueiras Moreira; 12, Daniel Pereira Chiado; 13, Ricardo Manuel Pinto Araújo; 14, José Henrique Vieira Amorim; 15, Francisco José Alves Barbosa; 16, Miguel Ângelo Cadilha Fernandes; 17, Paulo José Fernandes Pereira; 18, José Avelino Dias Machado.

	SERVIÇOS MUNICIPALIZADOS DE VIANA DO CASTELO	N.º 02/2025
	REUNIÃO ORDINÁRIA DA COMISSÃO DE AVALIAÇÃO	

Motoristas de máquinas pesadas e veículos especiais:

19, Jorge Paulo Vieito Pires Costa; 20, António Pedro Alves Novo; 21, Alcino Carlos Parente Antunes; 22, Hernâni Filipe Maia Ramos; 23, João Pedro Pinto Arezes; 24, Filipe Amorim de Brito; 25, Carlos Daniel Dias Barros; 26, Vítor Manuel Lopes Vaz.

Enc.º operacionais:

27, Luís Alfredo Vieira Rocha; 28, Carlos Alberto Rocha Viana; 29, Isidro José Barbosa Martins; 30, João Agostinho Pereira Rodrigues.

A CA 2023-2024 deliberou, por unanimidade e sem abstenções, aprovar as avaliações com desempenho muito bom e bom referidas anteriormente e, assim, comunicar aos avaliadores para prosseguirem com o processo avaliativo de comunicação da avaliação e contratualização dos objetivos e respetivos indicadores e fixação das competências para o biénio de avaliação 2025.

Finalmente, foi aprovado sem abstenções, atribuir o desempenho Excelente ao trabalhador, José Manuel Gomes Barbosa, Enc.º Geral Operacional do Grupo 3 – Assistentes Operacionais, com a seguinte fundamentação apresentada pela PCA - SMVC:

“Em reunião de comissão de avaliação, por proposta da Presidente do CA, em concordância com os outros elementos do CA, foi proposta a nota de excelente ao trabalhador José Manuel Gomes Barbosa, a exercer funções de encarregado geral nos SMVC. Esta proposta foi aceite pelos outros dois elementos que compõem esta comissão.

Esta proposta tem por base uma extrema dedicação ao trabalho, nomeadamente no último biénio, com uma disponibilidade acima da média, uma capacidade de liderança e de resolução de problemas acima daquilo que seria esperado. Este trabalhador faz uma gestão de equipa cuidadosa e criteriosa, mesmo em momentos de grande exigência, como períodos de verão e de festas da cidade, onde é fundamental uma boa gestão do pessoal para que tudo decorra como esperado, estes dois momentos referidos são de grande exigência pela afluência de milhares de pessoas ao concelho.

As metas atingidas em 2023 e 2024, quer internamente, quer externamente, devem-se também ao esforço deste trabalhador, na organização e gestão de frota por exemplo, num ano onde houve vários problemas de avarias e onde tudo podia ter sido catastrófico, tudo correu pelo melhor.

Assim, o trabalhador demonstrou resultados excecionais no desempenho das funções, com um desempenho consistente e acima do esperado, cumprindo as metas estabelecidas nos prazos previstos. Não descurou propostas de melhoria e inovação e contribuiu de forma determinante para a melhoria da imagem institucional dos SMVC, com o reconhecimento por parte de utentes, parceiros e/ou entidades externas pela qualidade do trabalho realizado.

O trabalhador demonstra um elevado grau de cooperação com colegas e outras equipas, nomeadamente da CMVC, garantindo um ambiente de trabalho produtivo e motivador. Tem um elevado grau de compromisso com a instituição que representa, o que motiva esta proposta de classificação.”

REUNIÃO ORDINÁRIA DA COMISSÃO DE AVALIAÇÃO

E, nada mais havendo a tratar, o Presidente do Conselho de Administração, declarou encerrada a reunião, da qual, para constar, se lavrou a presente ata. -----

Seguidamente vai assinada pelo Presidente e pelos restantes elementos da Comissão de Avaliação. -----

A Presidente da Comissão de Avaliação

Assinado por: **CARLOTA GONÇALVES BORGES**
Num. de Identificação: 13661859
Data: 2025.02.06 15:38:50+00'00'

(Carlota Gonçalves Borges)



CARTÃO DE CIDADÃO
• • • • •

O Responsável pelos RH'S

Assinado por: **AGOSTINHO MESQUITA RODRIGUES DE MATOS**
Num. de Identificação: 07646421
Data: 2025.02.06 15:46:08+00'00'

(Agostinho Mesquita Rodrigues Matos)

O Dirigente Intermédio 2.º grau

Assinado por: **CONSTANTINO EMANUEL POÇAS AZEVEDO**
Num. de Identificação: 09879019
Data: 2025.02.06 15:52:57+00'00'

(Constantino Emanuel Poças Azevedo)



CARTÃO DE CIDADÃO
• • • • •